



OBČINA ŠENTJERNEJ
Prvomajska cesta 3a, 8310 Šentjernej

Tel: 07 393 35 60
E-pošta: obcina.sentjernej@sentjernej.si
www.sentjernej.si

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENTJERNEJ ZA LETO 2027

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25 in 1400/26; v nadaljevanju: ZJU-1) in Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25; v nadaljevanju: uredba). S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskih načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU-1 in prvim odstavkom 5. člena uredbe se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu z uredbo je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 46. členom ZJU-1 kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25 in 1400/26),
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/2),
- Odlok o organizaciji in delovnih področjih občinske uprave Občine Šentjernej (Uradni vestnik Občine Šentjernej, št. 2/2024),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Šentjernej, št. 100-4/2024-1 z dne 14. 5. 2024, s spremembami in dopolnitvami,

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Število zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2027	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2028
----------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--	--

Župan občine – funkcionar	1	1	1	1
Občinska uprava-direktor	1 (DČ)	1 (DČ)	1 (DČ)	1 (DČ)
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	12	14	15
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	1	1	1

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Šentjernej za leto 2027 – potrjen na __. redni seji Občinskega sveta Občine Šentjernej dne __. __. _____. Odlok o proračunu Občine Šentjernej za leto 2027 je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. _____, z dne _____ in velja ter se uporablja od _____.

IV. OBRAZLOŽITEV

Župan Občine Šentjernej funkcijo opravlja poklicno in je v delovnem razmerju.

Občinski svet Občine Šentjernej je na svoji 10. redni seji, dne 10. 4. 2024, sprejel nov Odlok o organizaciji in delovnih področjih občinske uprave Občine Šentjernej, s katerim se je povečalo število notranjih organizacijskih enot, ki so smiselno vsebinsko razdeljene na 5 oddelkov. Po opravljeni analizi delovnih procesov in organizacije občinske uprave Občine Šentjernej je bilo ugotovljeno, da bi bilo na tak način delovanje občinske uprave racionalnejše, delo bi potekalo lažje in učinkovitejše.

V letu 2026 v občinski upravi Občine Šentjernej nobenemu javnemu uslužbencu ni prenehalo delovno razmerje, se je pa glede na spremembo akta o sistemizaciji delovnih mest zaposlila 1 javna uslužbenka na novem delovnem mestu, in sicer uradniško delovno mesto za nedoločen čas, ki opravlja naloge na splošnem področju. Za preostala prosta delovna mesta v občinski upravi Občine Šentjernej so v teku postopki javnih natečajev.

V veljavnem kadrovskem načrtu za tekoče leto je dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas znašalo 15. Dejanska zasedenost delovnih mest po stanju na dan 25. 9. 2026 znaša 12 javnih uslužbencev – nedoločen čas. Pri tem občinska uprava ugotavlja, da se del nalog izvaja v okviru delovnih mest s krajšim delovnim časom od polnega, kar ob obstoječih kadrovskih virih zmanjšuje skupno razpoložljivo efektivno časovno kapaciteto organa. Zaradi specifične strukture delovnega časa (obseg delovnih mest s krajšim delovnim časom) ter stalnega povečanega obsega zadev je obstoječa kadrovska zasedba preobremenjena. Dodatni zaposlitvi bosta omogočili zakonito, strokovno in pravočasno izvajanje upravnih in strokovno-tehničnih nalog ter odpravo tveganj za nastanek zastojev pri poslovanju organa. Predlagana širitev kvote za 2 zaposlitvi predstavlja minimalno potrebno prilagoditev za stabilno delovanje občinske uprave in ustreza načelu gospodarnosti in učinkovitosti porabe proračunskih sredstev (2. člen ZJF), pri čemer pa je predlog števila zaposlitev za leto 2027 še vedno nižji, kot je bil potrjen predlog števila zaposlenih za nedoločen čas za leto 2026 in 2027 (priloga predlogu proračuna za leto 2026).

Pri organizaciji prireditve Jernejevo 2026 je občina v manjšem obsegu uporabila pomoč dijakov preko študentskega dela. Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Številka:
Šentjernej, dne

Občina Šentjernej
župan
Jože Simončič